



# Nieuwsbrief

Gebiedscoöperatie Rijn, Vecht en Venen  
Nieuwsbrief 1, augustus 2015

## Nieuw stelsel agrarisch natuurbeheer

Vanaf 2016 gaat het vernieuwde stelsel Agrarisch Natuur- en Landschapsbeheer (ANLb2016) van start. Met een collectieve aanpak van het agrarisch natuurbeheer willen overheid, koepels en collectieven een kwaliteitsslag maken in de uitvoering. Uitgangspunten voor het vernieuwde stelsel zijn een meer effectief en efficiënt beheer, ruimte voor regionaal maatwerk en agrarisch ondernemerschap. Het ANLb2016 wordt toegepast daar waar dat het meest kansrijk is vanuit ecologisch én agrarisch perspectief.

Het eerste half jaar van 2015 zit erop. Een periode waarin ongelofelijk veel werk is verzet door ons collectief. Met deze nieuwsbrief willen we u op de hoogte stellen van de stand van zaken.

## Collectief Rijn, Vecht en Venen

In december 2014 is het collectief Rijn, Vecht en Venen (kortweg RVV) opgericht. Dat bestaat uit een samenwerking tussen ANV De Utrechtse Venen, ANV Vechtvallei en de drie regionale LTO-Noord –afdelingen. Het bestuur is een (voorlopig) oprichtingsbestuur, vanuit de genoemde organisaties. Het bestuur heeft zich vooral bezig gehouden met alles wat nodig is om de uitvoering van het ANLb2016 te kunnen starten.

Het collectief is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beheer. Contractanten zijn automatisch lid van het collectief. Het collectief zet de lijnen uit en heeft contact over beleidsmatige zaken met provincie en waterschappen en legt verantwoording af aan zowel provincie als aan de leden. De uitvoerende organisatie zal komen te liggen bij de beide ANV's.

## Kwaliteitshandboek

De collectieven moeten aantonen dat zij kwalitatief goed en effectief natuurbeheer kunnen realiseren. Daarvoor moeten zij transparant te werk gaan. De overheid heeft een programma van eisen opgesteld waar de collectieven aan moeten voldoen om te worden gecertificeerd. Het collectief heeft daarom haar werkproces uitgewerkt in een Kwaliteitshandboek en ter goedkeuring opgestuurd aan een onafhankelijke certificeringscommissie.

Inmiddels is het handboek goedgekeurd en zal het collectief binnenkort worden gecertificeerd.

## Resultaten voorintekening

In april zijn alle agrarische ondernemers met hun behoeften en plannen op de intekendagen langs geweest. Deze resultaten zijn in een systeem ingevoerd en op een kaart ingetekend. We hebben deze informatie gebruikt om naar de beide provincies van ons werkgebied een aanbod voor beheer te doen. Het gaat om open grasland (weidevogelbeheer), natte dooradering (slootkantbeheer en zwarte stern), droge dooradering (landschapselementen) en water

(baggerspuiten, ecologisch slootschonen en bufferstrook). De gebiedsoffertes zijn ingediend in juli 2015, en we verwachten in oktober de beschikking.

We doen een ruim aanbod voor weidevogelbeheer binnen de begrensde gebieden en voor slootkantenbeheer en zwarte stern. Het budget voor landschapselementen was beperkt, waardoor we voorlopig alleen de hakhoutbosjes in het aanbod hebben opgenomen. De maatregelen voor waterbeheer kunnen we in het AGV-gebied honoreren maar in het HDSR-gebied zullen we een selectie moeten maken. Daar is het budget lager dan het aanbod.

### Hoe verder?

In september-oktober zullen we een voorlichtingsbijeenkomst organiseren om u op de hoogte te brengen van de stand van zaken. De definitieve ondertekening van de contracten vraagt nog enige voorbereiding. We zullen u vragen het ingetekende beheer te controleren en te ondertekenen indien u akkoord bent, of wijzigingen door te geven. Daarna maken we de definitieve contracten in orde en na ondertekening bent u gehouden aan het afgesproken beheer voor de komende zes jaar. Wijzigingen zijn altijd bespreekbaar, net als aan- en verkoopverhuur enzovoort. Jaarlijks wordt het uitgevoerde beheer geëvalueerd en bijgesteld. Dus ook dan kunnen er wijzigingen worden doorgevoerd in het beheer.

Bij het contract ontvangt u een pakkettenboekje waarin exact de beheervorschriften worden toegelicht zodat u weet waar u zich aan dient te houden. In het nieuwe stelsel ligt ook de controle bij het collectief en zal worden uitgevoerd door de-ANV's. Ook RVO zal steekproefsgewijs controles uitvoeren. Het is en blijft dus belangrijk dat de beheervorschriften worden opgevolgd. De vergoedingen die in de voorlichtingsbijeenkomsten in april zijn gecommuniceerd kunnen nog enigszins veranderd worden. De definitieve vergoedingen vindt u in het pakkettenboekje. Mensen met nog doorlopende SNL-contracten kunnen onder voorwaarden overstappen op nieuwe systeem, mits ze binnen de begrenzingen vallen. Wilt u overstappen, dan dient u voor 1 november uw SNL contract op te zeggen bij RVO. Neem echter eerst contact op met het collectief (zie adres onderaan).

### Bestuur collectief

In het nieuwe stelsel ligt er een zware verantwoordelijkheid bij het collectief. Het gaat om veel geld en om de realisatie van kwalitatief en effectief agrarisch natuurbeheer. Iedere contractant wordt automatisch lid van het collectief. Zodra de contracten getekend zijn heeft het collectief dus leden en bent u mede verantwoordelijk. Uit de leden wordt een bestuur geformeerd. Eén vanuit elke ANV en één vanuit LTO en twee vanuit de leden. Heeft u interesse in een bestuursfunctie of heeft u ideeën hierover, neem dan contact op met een bestuurslid van uw ANV/LTO. We hopen in januari een eerste ledenvergadering te organiseren en daarbij het nieuwe bestuur te installeren.

### Vragen?

We werken nog met een voorlopig bestuur en met een voorlopige werkorganisatie. Tot die tijd kunt u met vragen terecht bij José van Miltenburg.

We hopen u vaker op de hoogte te stellen van de voortgang middels een nieuwsbrief via de e-mail.